

RELATÓRIO DE EXECUÇÃO

Plano Municipal para a Igualdade 2022-2026

Projeto nº POISE-01-3422-FSE-000023

Aviso nº POISE 22-2020-03

MUNICÍPIO DE FORNOS DE ALGODRES

O presente relatório de execução do **Plano Municipal para a Igualdade 2022-2026** visa a obtenção de informação sobre o modo como este decorreu e sobre os resultados alcançados.

maio 2023

Cofinanciado por:



**FORNOS DE
ALGODRES**
MUNICÍPIO



CIG
COMISSÃO PARA A COESÃO
E A EQUALIDADE DE GÉNERO
PORTUGAL 2020-2026



POISE
PROGRAMA OPERACIONAL
INCLUSÃO SOCIAL
E EMPREGO



**PORTUGAL
2020**



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

RELATÓRIO AVALIAÇÃO

Plano Municipal para a Igualdade 2022-2026

Projeto nº POISE-01-3422-FSE-000023

Aviso nº POISE 22-2020-03

Validação do Relatório

Município de Fornos de Algodres Executivo Municipal (Presidente)	António Manuel Pina Fonseca
Município de Fornos de Algodres (coordenação do Projeto)	Rosa Maria Gomes da Costa

(Assinaturas)

EIVL (Representantes)	Maria Luísa Dias Gomes
	Bruno Henrique Figueiredo Costa
	Américo Oliveira Domingues
	Paulo Manuel das Neves Santos
	Carlos Alexandre Morgado Gomes
	Inês Beatriz Oliveira Pereira Cardoso Madeira
	Carla Maria Gaspar Paulo
	Célia Maria Candeias Ferreira
	Raquel da Conceição Sequeira Batista

Cofinanciado por:



FORNOS DE
ALGODRES
MUNICIPIO



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

Índice

01. Introdução. 04

02. O Plano Municipal para a Igualdade - Objetivos e metodologias de intervenção. 05

- 2.1. Enquadramento. 05
- 2.2. Metodologia de intervenção. 05
- 2.3. Etapas de intervenção. 06
- 2.4. Matriz de Planeamento do PMIND 2022-2026. 08
- 2.5. Ações a desenvolver. 09
- 2.6. Lista de ações executadas. 11
- 2.7. Lista de ações em execução. 11
- 2.8. Lista de ações não executadas. 11
- 2.9 Relatório de execução por ação. 12

03. Resultados. 17

- 3.1. Indicadores de resultado. 17
- 3.2. Avaliação. 19

04. Conclusões. 20



FORNOS DE
ALGODRES
MUNICIPIO



POISE
PROGRAMA OPERACIONAL
INCLUSÃO SOCIAL
E EMPREGO



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

Cofinanciado por:

01. Introdução

“O processo de conhecimento da situação acontece não apenas antes, mas também depois da formulação do plano militar. A elaboração de um plano, desde o seu início até à conclusão da operação, é outro processo de conhecimento da situação, i. e., o processo de o pôr em prática. Neste processo, há necessidade de examinar de novo se o plano elaborado durante o processo inicial corresponde às condições atuais. Se o plano não corresponde ou não corresponde totalmente a elas, então teremos de, segundo o novo conhecimento, formar novos julgamentos e tomar novas decisões para modificar o plano original para acompanhar a nova situação. Há modificações parciais em quase todas as operações, e por vezes uma mudança completa.” De facto, este pensamento transcrito em Sun Tzu, A Arte da Guerra, Nova Edição Ilustrada de Samuel B. Griffith, traduz uma característica do pensamento estratégico: toda a estratégia é feita para ser alterada.

De acordo com o GUIA DE APOIO À ANÁLISE E VALIDAÇÃO DE PRODUTOS TANGÍVEIS (última versão disponível), *“o Relatório de Execução do Plano para a Igualdade deve refletir os primeiros 12 meses de execução das medidas previstas no plano, permitindo a monitorização das atividades desenvolvidas face ao inicialmente previsto e garantindo o funcionamento do modelo de governação aprovado. Deve, no entanto, considerar-se o disposto no ponto 3 do Aviso quanto à verificação da efetividade da implementação do Plano, estabelecendo-se que o Relatório da Execução do Plano deve estar concluído até três meses antes da data do termo da operação financiada, pelo que se admite que esse relatório abranja um período inferior a 12 meses, devendo ser situação excecional e devidamente justificada. No entanto, atendendo à situação de crise pandémica que se registou em plena elaboração dos diagnósticos e Planos e uma vez que o objetivo central é a aprovação e implementação do Plano, que tem uma vigência de 4 anos, muito superior ao período abrangido pelo Relatório de Execução em causa, admite-se que este esteja concluído até ao final do mês anterior ao termo da operação financiada.”*

Revisitando o Plano Municipal para a Igualdade de Fornos de Algodres e remetendo para as suas ações/atividades para o período que vai desde o seu início, em 19-11-2022 até ao dia 31-05-2023, conclui-se que a sua implementação se enquadra nos pressupostos definidos neste documento, não obstante a existência de alguns ajustamentos temporais, naturais quando as ações envolvem diversas parcerias e públicos.



FORNOS DE
ALGODRES
MUNICIPIO



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

Cofinanciado por:

02. O Plano Municipal para a Igualdade - Objetivos e metodologias de intervenção

2.1. Enquadramento

“Os Planos Municipais para a Igualdade são instrumentos de planeamento de políticas públicas para a igualdade ao nível local, que estabelecem estratégias de transformação das assimetrias de género reveladas pelo diagnóstico de género realizado a nível local, integrando medidas de Mainstreaming de género e Ações Específicas, fixando objetivos, indicadores, metas a alcançar e a respetiva avaliação.”

Pretende-se que o Plano para a Igualdade seja um documento público, aprovado pelo órgão competente, que consubstancia o compromisso do município, devendo identificar de forma clara no horizonte temporal de quatro anos:

- os domínios de intervenção;
- objetivos estratégicos em cada domínio;
- objetivos operacionais/específicos para cada domínio estratégico;
- medidas de intervenção por objetivo operacional/específico;
- indicadores e metas anualizadas (específicas, mensuráveis, relevantes/ adequadas, realistas, definidas no tempo) por medida;
- modelo de governação que preveja:
 - a participação dos principais stakeholders;
 - a mobilização dos diferentes departamentos da autarquia;
 - a prestação de contas ao órgão político no território.
- Estratégia de divulgação e comunicação do Plano.

2.2. Metodologia de intervenção

2.2.1. Aplicação de diferentes perspetivas para desbloquear melhores soluções

O envolvimento, em todas as fases anteriores e presentes à construção do Plano Municipal para a Igualdade e não Discriminação, de pessoas e de organizações com diversos backgrounds, acrescenta abordagens diferentes para a resolução de problemas ajudando a reconhecer e valorizar a diversidade de perspetivas, ao mesmo tempo que visa ampliar o envolvimento de cidadãos e cidadãs, facilitando a corresponsabilidade na tomada de decisões e na implementação das ações.

Envolveu-se, deste modo, para além da estrutura interna do município, um conjunto variado de organizações públicas e privadas locais e pessoas que, de um modo geral representam diversos setores da comunidade, concretamente ao nível de quem estabelece as políticas sociais, atua na prevenção e combate às várias formas de violência, na saúde, na educação, cultura, desporto e juventude, no urbanismo, na mobilidade e segurança, gestão de pessoas, emprego e formação.

Foi, neste enquadramento, criada a EIVL (Equipa para a Igualdade na Vida Local) e convidadas organizações públicas e privadas locais para a constituição de grupos de trabalho temáticos associados às áreas atrás enumeradas.

2.2.2. Territorialização

O trabalho desenvolvido priorizou as características e necessidades do concelho de Fornos de Algodres, reforçando e potenciando o trabalho de atores locais e em rede, atendendo à proximidade à população e ao leque de novas competências decorrentes do processo de descentralização.

Cofinanciado por:



FORNOS DE
ALGODRES
MUNICIPIO



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

2.2.3. Promoção de parcerias

As atividades que suportam o PMIND 2022-2026 assentam numa lógica de corresponsabilização, partilha de práticas e de conhecimento, otimização de meios e redes, privilegiando o desenvolvimento de parcerias estratégicas e a sustentabilidade dos projetos.

No âmbito da construção do PMIND 2022-2026 constituem importantes elementos de rede e de parcerias, o CLAS, o CLDS 4G. No capítulo das parcerias externas, destacamos a CIG, a CIM Beiras e Serra da Estrela, entre outras, importantes para a consolidação e sustentabilidade do PMIND 2022-2026, fazendo parte, o seu envolvimento, das metodologias e ferramentas a implementar.

2.2.4. Interseccionalidade

As ações propostas no PMIND 2022-2026 têm em consideração as desvantagens que ocorrem no cruzamento do sexo com outros fatores de discriminação, entre os quais, a idade, a origem racial e étnica, a deficiência, a nacionalidade, a orientação sexual, a identidade e expressão de género, e as características sexuais.

2.2.5. Adaptação à mudança e movimentação com agilidade

A criação de soluções e de metodologias de colaboração desenvolvidas e a desenvolver, encontra-se suportada em atividades e dinâmicas potenciadoras da proximidade colaborativa, entre as quais destacamos as atividades de Focus Grupo temáticas.

A EIVL constitui o elemento agregador e dinamizador da rede colaborativa para a Igualdade que congrega elementos da estrutura interna do município, um conjunto variado de organizações públicas e privadas locais e pessoas do concelho, cabendo-lhe a responsabilidade de gerir e dinamizar as atividades relacionadas com o Diagnóstico Municipal da Igualdade, com a criação e conceção de ações concretas de promoção da igualdade, integradas numa estratégia municipal alinhada com as políticas de igualdade e não discriminação da ENIND.

Simultaneamente, estão desenvolvidos suportes comunicacionais, assentes na sua maioria em ferramentas digitais para partilha de informação relacionada com o PMIND 2022-2026 e a sua implementação.

2.3. Etapas de intervenção

2.3.1. Elaboração e implementação do Plano Municipal para a Igualdade

Esta fase contemplou a elaboração do PMIND 2022-2026 e a sua implementação, dinamizada e coordenada pela EIVL.

A dimensão interna do Plano inclui medidas referentes à intervenção ao nível da estrutura interna do Município (governança, gestão de pessoas, comunicação, formação e carreiras, avaliação, entre outras),

A dimensão externa do Plano inclui medidas referentes à intervenção ao nível do território, nos diversos domínios de atuação do Município (políticas sociais, prevenção e combate às várias formas de violência, saúde, educação, cultura, desporto e juventude, urbanismo, mobilidade, transportes e segurança, gestão de pessoas, emprego e formação).

Ao nível metodológico consideram-se as seguintes etapas:

- Criação de dinamização de grupos de trabalho por área temática – Focus Grupo temáticos;

Cofinanciado por:



**FORNOS DE
ALGODRES**
MUNICIPIO



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

- Construção de mapa de ações a desenvolver e alinhamento com os Eixos Estratégicos da ENIND;
- Definição de indicadores e metas globais e por ação a desenvolver;
- Aprovação nos termos previstos no regime jurídico das autarquias locais;
- Divulgação interna no Município e divulgação no território;
- Implementação das ações identificadas no PMIND 2022-2026;
- Relatório de execução do PMIND 2022-2026.

2.3.2. Divulgação e avaliação do plano para a igualdade

Esta etapa é constituída pela atividade de Divulgação e Avaliação do Plano para a Igualdade, correspondendo a sua realização à apresentação de dois produtos tangíveis: Divulgação do Plano para a Igualdade; Avaliação do Plano para a Igualdade.

A Divulgação do Plano para a Igualdade prevê a partilha da experiência desenvolvida ao longo de todo o processo de construção, elaboração e implementação do Plano com outras entidades congéneres. Pretende-se com esta atividade promover a partilha de experiências entre a autarquia, incluindo os principais stakeholders que participaram no processo, e entidades congéneres de outros territórios, que possam partilhar a sua experiência, incorporar o processo no seu território e/ou participar na identificação de aprendizagens para o futuro.

A Avaliação do Plano para a Igualdade contempla a avaliação de todo o processo de elaboração, aprovação e implementação do Plano por uma equipa/perito/a independente e externa.

Ao nível metodológico consideram-se nesta fase as seguintes etapas:

- Monitorização e avaliação do PMIND 2022-2026;
- Análise de indicadores e metas de execução;
- Produção de relatórios;
- Disseminação dos resultados atingidos.

2.3.3. Encerramento público do projeto

Esta etapa coincide com o encerramento do projeto e será de âmbito público, envolvendo a comunidade interna do Município de Fornos de Algodres e a externa (pessoas e organizações do concelho).

2.4. Matriz de Planeamento

ALCANCE	INDICADOR	MEIO DE VERIFICAÇÃO	PRESSUPOSTOS
FINALIDADE	Nº de Ações Executadas/Nº de Ações Previstas: >75%	Relatório final de execução do PMIND 2022-2026	
Implementar o PMIND FA 2022-2026			
OBJETIVOS SMART	Nº de Ações executadas por OE: Nº Ações OE1 > 12 Nº Ações OE2 > 4 Nº Ações OE3 > 4 Nº Ações OE4 > 2 Nº Ações OE5 > 2 Nº Ações OE6 > 4 Nº Ações OE7 > 3 Nº Ações OE8 > 1 Nível de satisfação: > 75%	Relatórios de Ação; Inquéritos de satisfação; Registos de presenças.	Envolvimento do Município, dos parceiros e da EIVL nas atividades do PMIND; Divulgação do PMIND eficiente e transversal a toda a comunidade; Cumprimento das OE e das Ações planeadas nos timings previstos.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS / RESULTADOS		METAS 2022-2026	
1. Realizar reuniões regulares da EIVL; 2. Divulgar as atividades do PMIND 2022-2026; 3. Reformular e divulgar o Código de Ética e Conduta Municipal; 4. Informar colaboradores(as) sobre as diversas formas de violência no trabalho, prevenção e combate; 5. Contribuir para a mudança de comportamentos e mentalidades no domínio da IG & ND; 6. Atualizar procedimento e definir modelo de levantamento de necessidades de capacitação internas; 7. Aumentar o grau médio de qualificações dos(as) colaboradores(as) do Município; 8. Avaliar o desempenho da totalidade dos recursos humanos do Município; 9. Implementar medidas propiciadoras de equilíbrio entre vida familiar, pessoal e profissional; 10. Desenvolver mecanismos de demonstração da atividade desenvolvida no Dep. de Urbanismo; 11. Sensibilizar para a participação pública em processos de decisão no domínio do urbanismo; 12. Sensibilizar para a sustentabilidade ambiental e energética 13. Criar o Observatório Municipal da Juventude; 14. Aplicar mecanismos de avaliação da qualidade/adequação da oferta da rede local de transportes; 15. Organizar uma conferência prospetiva sobre o estado da rede local de transportes; 16. Criar e divulgar o Guia Orientador do Desporto e das Modalidades Desportivas; 17. Criar, implementar e atualizar um painel de indicadores de Igualdade; 18. Sensibilizar para as oportunidades e desafios do empreendedorismo feminino; 19. Apoiar a iniciativa empresarial e de criação de autoemprego de mulheres; 20. Organizar a Conferência Bienal “Conciliar a vida profissional, pessoal e familiar”; 21. Organizar o Fórum do conhecimento e das competências para a competitividade; 22. Combater a segregação sexual e a discriminação nas escolhas educativas e profissionais; 23. Promover a adoção de modelos de avaliação de desempenho integradores da IGeND; 24. Prevenir e combater a violência em contexto escolar; 25. Desenvolver competências pessoais e profissionais de docentes e não docentes, no domínio da IG; 26. Integrar os princípios da IG e ND na comunicação interna e externa da comunidade escolar; 27. Combater os estereótipos na educação; 28. Desenvolver mecanismos de educação ambiental prática; 29. Promover o acesso a modalidades desportivas para todos(as); 30. Realizar rastreios e ações de sensibilização no domínio da saúde; 31. Aprofundar o Diagnóstico da Saúde e definir orientações estratégicas municipais; 32. Dar a conhecer hábitos de vida saudável e mecanismos de prevenção e tratamento de doenças; 33. Criar e divulgar a Plataforma Digital do Associativismo de Fornos de Algodres; 34. Criar e promover a rede de artistas locais dentro e fora do concelho; 35. Reforçar a presença simbólica da mulher e/ou da IG e ND no espaço urbano 36. Proceder à estruturação do Diagnóstico Social e do Plano de Desenvolvimento Social; 37. Criar e aprovar a Carta Social de Fornos de Algodres; 38. Lançar publicamente e divulgar APP Fornos de Algodres Mobile; 39. Apoiar o processo de acolhimento e integração de pessoas migrantes; 40. Reforçar e divulgar a Estrutura Municipal de Voluntariado; 41. Desenvolver competências pessoais e profissionais de agentes da ação social, no domínio da IG; 42. Promover campanhas de sensibilização para a prevenção da violência no espaço público; 43. Desenvolver competências pessoais e profissionais de agentes da ação social, no domínio da VMVD; 44. Sensibilizar para a prevenção e combate à violência doméstica; 45. Sensibilizar para a prevenção e combate ao assédio sexual. 46. Recolher indicadores anuais sobre a VMVD no concelho; 47. Desenvolver ações de capacitação no domínio da OIEC para públicos estratégicos; 48. Sensibilizar a comunidade relativamente aos temas associados à OIEC.		Concretização dos indicadores de resultado em mais de 75%. Indicador de satisfação de participantes superior a 75%.	Mais de 75% dos(as) participantes / parceiros envolvidos, participam nas atividades propostas.

Cofinanciado por:



FORNOS DE ALGODRES
MUNICIPIO



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

2.5. Ações a desenvolver

AÇÕES A DESENVOLVER		OE	RESPONSÁVEIS	CRONOGRAMA
1	DINAMIZAÇÃO DA EIVL DE FORNOS DE ALGODRES	OE1	MT / EIVL	4º Trimestre 2022
2	DIVULGAÇÃO INTERNA E EXTERNA DO PMIND 2022-2026 FORNOS DE ALGODRES	OE1	Município de FA	4º Trimestre 2022
3	REFORMULAÇÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA MUNICIPAL	OE1	Município de FA	1º Trimestre 2023
4	CAMPANHA INFORMATIVA SOBRE PREVENÇÃO E COMBATE À VIOLÊNCIA NO TRABALHO	OE1	Município de FA	3º Trimestre 2023
5	CAPACITAÇÃO EM IG E ND PARA COLABORADORES(AS)	OE1	Município de FA	4º Trimestre 2023
6	REESTRUTURAÇÃO MODELO DE DIAGNOSTICO DE NECESSIDADES E DEFINIÇÃO DE PLANOS DE FORMAÇÃO	OE1	Município de FA	1º Trimestre 2023
7	QUALIFICA + “UPGRADE DE QUALIFICAÇÕES”	OE1	Município de FA	4º Trimestre 2023
8	IMPLEMENTAÇÃO INTEGRAL DO SIADAP	OE1	Município de FA	4º Trimestre 2022
9	FÓRUM-DEBATE “CONCILIAR A VIDA FAMILIAR, PESSOAL E PROFISSIONAL – DESAFIOS”	OE1	Município de FA	4º Trimestre 2023
10	ESCOLA MEETS URBANISMO	OE1	Município de FA	4º Trimestre 2023
11	ROADSHOW SENSIBILIZAÇÃO PARA A PARTICIPAÇÃO PÚBLICA EM PROCESSOS DE DECISÃO - URBANISMO	OE1	Município de FA	3º Trimestre 2024
12	PROGRAMA INTERNO DE SENSIBILIZAÇÃO PARA O USO EFICIENTE DOS RECURSOS	OE1	Município de FA	3º Trimestre 2023
13	OBSERVATÓRIO MUNICIPAL DA JUVENTUDE	OE1	Município de FA	3º Trimestre 2023
14	ANÁLISE DA SATISFAÇÃO DOS(A) UTILIZADORES(AS) DA REDE LOCAL DE TRANSPORTES	OE1	Município de FA	3º Trimestre 2023
15	CONFERÊNCIA MUNICIPAL “REDE LOCAL DE TRANSPORTES – QUE FUTURO”	OE1	Município de FA	3º Trimestre 2024
16	GUIA ORIENTADOR DO DESPORTO E DAS MODALIDADES DESPORTIVAS	OE1	Município de FA	3º Trimestre 2023
17	PAINEL DE INDICADORES DA IGUALDADE	OE1	Município de FA	4º Trimestre 2023
18	CONFERÊNCIA ANUAL DE EMPREENDEDORAS	OE2	Município de FA	4º Trimestre 2023
19	REGULAMENTO DE APOIO AO INVESTIMENTO E INOVAÇÃO (EMPREENDEDORISMO)	OE2	Município de FA	2º Trimestre 2023
20	CONFERÊNCIA BIENAL “CONCILIAR A VIDA PROFISSIONAL, PESSOAL E FAMILIAR”	OE2	Município de FA/CLAS	3º Trimestre 2023
21	FÓRUM DO CONHECIMENTO E DAS COMPETÊNCIAS PARA A COMPETITIVIDADE	OE2	Município de FA/A. EMP.	4º Trimestre 2024
22	SEMANA DAS PROFISSÕES	OE2	Município de FA	2º Trimestre 2023
23	WORKSHOP “A AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO NAS ORGANIZAÇÕES – MÉTODOS E FERRAMENTAS”	OE2	Município de FA	4º Trimestre 2024
24	CAMPANHA DE PREVENÇÃO DA VIOLÊNCIA EM CONTEXTO ESCOLAR	OE3	Município de FA/AEFA	3º Trimestre 2023
25	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO EM IG PARA DOCENTES E NÃO DOCENTES	OE3	Município de FA	4º Trimestre 2024
26	COMUNICAR COM IGUALDADE NA REDE EDUCATIVA	OE3	Município de FA/AEFA	3º Trimestre 2023
27	DESCONSTRUIR ESTEREÓTIPOS NA EDUCAÇÃO	OE3	Município de FA/AEFA	1º Trimestre 2024
28	OFICINA DO AMBIENTE	OE3	Município de FA/AEFA	1º Trimestre 2023
29	AÇÕES DEMONSTRATIVAS DAS MODALIDADES DESPORTIVAS	OE3	Município de FA/AEFA	2º Trimestre 2023
30	FEIRA DA SAÚDE/JORNADAS DA SAÚDE	OE4	SCM FA	4º Trimestre 2024
31	CADERNOS BIENAS DA SAÚDE	OE4	CLAS DE FA	1º Trimestre 2024
32	ROTEIRO DE SENSIBILIZAÇÃO “SAÚDE EM MOVIMENTO”	OE4	Município de FA/AEFA	3º Trimestre 2023
33	PLATAFORMA DO ASSOCIATIVISMO DE FORNOS DE ALGODRES	OE5	Município de FA	4º Trimestre 2022
34	REDE DE ARTISTAS LOCAIS “CREATIVE ART BY FORNOS DE ALGODRES”	OE5	Município de FA	2º Trimestre 2023
35	A MULHER NO ESPAÇO URBANO – PERCURSOS PELA IGUALDADE	OE5	Município de FA	1º Trimestre 2023
36	DIAGNÓSTICO SOCIAL E PLANO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL	OE6	Município de FA	1º Trimestre 2023
37	CARTA SOCIAL DE FORNOS DE ALGODRES	OE6	Município de FA	2º Trimestre 2023
38	APP “FORNOS DE ALGODRES MOBILE”	OE6	Município de FA	1º Trimestre 2023
39	CENTRO LOCAL DE APOIO À INTEGRAÇÃO DE MIGRANTES	OE6	Município de FA	1º Trimestre 2023
40	ESTRUTURA MUNICIPAL DE VOLUNTARIADO	OE6	Município de FA	2º Trimestre 2023
41	AÇÃO DE FORMAÇÃO EM IG PARA AGENTES ESTRATÉGICOS DE AÇÃO SOCIAL	OE6	Município de FA	1º Trimestre 2024
42	CAMPANHA DE SENSIBILIZAÇÃO PARA A SEGURANÇA NO ESPAÇO PÚBLICO	OE7	Município de FA/GNR	3º Trimestre 2023
43	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO SOBRE VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES E VIOLÊNCIA DOMÉSTICA	OE7	Município de FA	3º Trimestre 2023
44	CAMPANHA DE PREVENÇÃO DA VIOLÊNCIA DOMÉSTICA	OE7	Município de FA	4º Trimestre 2023
45	CAMPANHA DE PREVENÇÃO DO ASSÉDIO SEXUAL	OE7	Município de FA	4º Trimestre 2023
46	CRIAÇÃO DE PAINEL DE INDICADORES SOBRE VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES E VIOLÊNCIA DOMÉSTICA	OE7	Município de FA	4º Trimestre 2023

Cofinanciado por:



FORNOS DE ALGODRES
MUNICÍPIO



POISE
PROGRAMA OPERACIONAL
INCLUSÃO SOCIAL
E EMPREGO



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

RELATÓRIO EXECUÇÃO
Plano Municipal para a Igualdade 2022-2026
Projeto nº POISE-01-3422-FSE-000023

47	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO NO DOMÍNIO DA ORIENTAÇÃO SEXUAL, IDENTIDADE E EXPRESSÃO DE GÉNERO (PAOIEC)	OE8	Município de FA	1º Trimestre 2024
48	CAMPANHA DE SENSIBILIZAÇÃO CONTRA A DISCRIMINAÇÃO EM RAZÃO DA OIEC" (PAOIEC)	OE8	Município de FA	2º Trimestre 2024

Cofinanciado por:



FORNOS DE ALGODRES
MUNICÍPIO



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

2.6. Lista de ações executadas

AÇÕES EXECUTADAS		Início	Fim	RESPONSÁVEIS	PARCEIROS
1	Dinamização da EIVL Fornos de Algodres	03-02-2023	03-02-2023	EIVL	UCSP
2	Divulgação Interna e Externa do PMIND 2022-2026 Fornos de Algodres	08-03-2023	08-03-2023	Município de Fornos de Algodres	--
3	Reformulação do Código de Ética Municipal	09-02-2023	15-05-2023	Município de Fornos de Algodres	--
4	Campanha Informativa sobre Prevenção e Combate à Violência no Trabalho	11-05-2023	11-05-2023	Município de Fornos de Algodres	--
8	Implementação integral do SIADAP	05-01-2023	05-01-2023	Município de Fornos de Algodres	--
10	Escola Meets Urbanismo	17-03-2023	17-03-2023	Município de Fornos de Algodres	Agrupamento de Escolas de FA
18	Conferência Anual de Empreendedoras	19-11-2022	19-11-2022	Município de Fornos de Algodres	CLDS 4G, 2 Empresas Locais, Segurança Social, Universidade de Coimbra, Nerga
38	APP "Fornos de Algodres Mobile"	---	---	Município de Fornos de Algodres	CLAS
39	Centro Local de Apoio à Integração de Migrantes	20-04-2023	20-04-2023	Município de Fornos de Algodres	CLAS

2.7. Lista de ações em execução

AÇÕES EM EXECUÇÃO		Início	Fim*	RESPONSÁVEIS	PARCEIROS
6	Reestruturação Modelo de Diagnóstico de Necessidades e Definição de Planos de Formação	11-05-2023	30-06-2023	Município de Fornos de Algodres	--
28	Oficina do Ambiente	19-12-2022	30-06-2023	Município de Fornos de Algodres	--
33	Plataforma do Associativismo de Fornos de Algodres	16-05-2023	30-12-2023	Município de Fornos de Algodres	--
40	Estrutura Municipal de Voluntariado	10-03-2023	30-06-2023	Município de Fornos de Algodres	CNE; ISCM de Fornos de Algodres; APSCDFA; AE de Fornos de Algodres; AMSCR- MATA;

*previsão de terminus

2.8. Lista de ações não executadas

AÇÕES NÃO EXECUTADAS		Observações/Justificações
19	Regulamento de Apoio ao Investimento e Inovação (Empreendedorismo)	A ação não foi executada em virtude de não ter sido acautelada em orçamento.
22	Semana das Profissões	A ação costuma ser executada anualmente, no mês de junho, na Escola Básica e Secundária de Fornos de Algodres e por conseguinte a previsão de terminus será a 30/06/23.
29	Ações Demonstrativas das Modalidades Desportivas	A ação será levada a efeito nos fins-de-semana de 17/18 e 24/25 junho, no âmbito do evento "Fornos Youth Cup", pelo que a previsão de terminus será a 30/06/23.
34	Rede de Artistas Locais "Creative Art By Fornos de Algodres"	A ação não foi executada em virtude de o Município se encontrar em fase de levantamento dos artistas existentes na comunidade local e em fase de estruturação da respetiva Plataforma.

Cofinanciado por:



FORNOS DE ALGODRES
MUNICÍPIO



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

35	A Mulher no Espaço Urbano- Percursos Pela Igualdade	A ação será executada aquando da Caminhada da Liga Portuguesa contra o Cancro que é habitualmente realizada pelo Município de Fornos de Algodres no mês de junho.
36	Diagnóstico Social e Plano de Desenvolvimento Social	A ação ainda encontra-se em fase de execução, uma vez que a sua concretização depende da adjudicação a uma entidade externa e da consequente revisão orçamental.
37	Carta Social de Fornos de Algodres	A ação encontra-se em fase de execução, uma vez que a sua concretização depende de adjudicação a uma entidade externa e da consequente revisão orçamental.

2.9. Relatório de execução por ação

O presente ponto tem como objetivo, analisar todas as ações executadas e ações em execução, cruzando os dados previstos no PMIND, com os dados obtidos (atividades realizadas, indicadores realizados, cronograma de execução, parceiros envolvidos, registo de evidências).

Ação nº 1

DINAMIZAÇÃO DA EIVL									
Objetivo geral	Dinamizar a atividade da EIVL e fomentar a sua participação nas atividades do PMIND 2022-2026								
Objetivos específicos	Promover encontros regulares da EIVL para acompanhamento e avaliação da execução do PMIND 2022-2026 Analisar anualmente os indicadores da Igualdade de Género e Não Discriminação Organizar a participação da EIVL nas atividades do PMIND 2022-2026								
Atividades Previstas	Desenvolvimento de 4 reuniões por ano – 1 por quadrimestre Participar nas atividades do PMIND								
Atividades realizadas	1 Reunião no 1º Quadrimestre 2023								
Público-alvo	EIVL								
Indicadores previstos	Nº reuniões por ano	3/ano	Nº participantes	10					
Indicadores realizados		1		7					
Execução	Início	03-02-2023	Fim	03-02-2023	Desvios	Sim		Não	x
Responsáveis	Município de Fornos de Algodres / EIVL								
Parceiros	Entidades que integram a EIVL (UCSP)								
Evidências	Ata de Participação, Relatório de Ação								
Considerações finais	Na ação estiverem presentes 7 participantes (3 sexo feminino e 4 sexo masculino).								

Ação nº 2

Divulgação Interna e Externa do PMIND 2022-2026 Fornos de Algodres									
Objetivo geral	Divulgar a Implementação do PMIND 2022-2026								
Objetivos específicos	Partilhar e fomentar a participação da comunidade interna e externa do Município nas atividades do PMIND 2022-2026								
Atividades Previstas	Desenvolver plano de comunicação Promoção das atividades do PMIND em diversos suportes de comunicação Desenvolver sessões de divulgação internas e externas								
Atividades realizadas	Plano de Comunicação Promoção das atividades do PMIND nas redes sociais Sessão de Divulgação Interna e Externa								
Público-alvo	Toda a comunidade do concelho de Fornos de Algodres								
Indicadores previstos	Nº plano comunicação	1	Nº de meios/suportes de comunicação utilizados	3					
Indicadores realizados		1		2					
Execução	Início	08-03-2023	Fim	08-03-2023	Desvios	Sim	x	Não	
Responsáveis	Município de Fornos de Algodres								
Parceiros	--								
Evidências	Divulgação no Site e facebook do Município; Registo de Participantes; Registo Fotográfico; Plano de Comunicação								
Considerações finais	Considera-se que houve um desvio a nível de calendarização, a ação prevista para 4º trimestre de 2022 e foi realizada no 1º trimestre de 2023. Estiveram presentes na ação de divulgação 36 participantes (34 sexo feminino, 2 sexo masculino).								

Cofinanciado por:



FORNOS DE ALGODRES
MUNICÍPIO



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

Ação nº 3

REFORMULAÇÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA MUNICIPAL												
Objetivo geral	Adoptar mecanismos de defesa e garantia da integridade, ética institucional e igualdade e não discriminação											
Objetivos específicos	Promoção da igualdade e não discriminação na estrutura interna do Município Prevenir e combater a violência no trabalho											
Atividades Previstas	Reformular o Código de Ética Municipal com inclusão dos temas IG&ND e Violência no Trabalho Divulgar internamente o Código de Ética Municipal Estabelecimento de compromisso interno de aceitação do Código de Ética Municipal											
Atividades realizadas	Reformulação do Código de ética Municipal com inclusão do tema Violência no Trabalho Divulgação interna do Código de Ética Municipal (via email) Estabelecimento de compromisso interno de aceitação do Código de Ética Municipal (Declaração)											
Público-alvo	Dirigentes e colaboradores(as) do Município											
Indicadores previstos	Documento criado		1		Sessões divulgação		2		Doc. Divulgação		1	
Indicadores realizados			1				0				1	
Execução	Início	09-02-2023		Fim	15-05-2023		Desvios	Sim	x		Não	
Responsáveis	Município de Fornos de Algodres											
Parceiros	--											
Evidências	Reformulação do Código de Ética Municipal; Relatório da Ação; Ata; Declaração de Compromisso											
Considerações finais	A ação prevista para o 1º trimestre de 2023, foi realizada no 2º trimestre de 2023.											

Ação nº 4

CAMPANHA INFORMATIVA SOBRE PREVENÇÃO E COMBATE À VIOLÊNCIA NO TRABALHO												
Objetivo geral	Erradicar a violência no trabalho											
Objetivos específicos	Informar colaboradores(as) sobre as diversas formas de violência no trabalho, formas de prevenção e combate											
Atividades Previstas	Criar e implementar campanha de divulgação interna em suportes digital e papel											
Atividades realizadas	Campanha de Divulgação Interna											
Público-alvo	Colaboradores(as) do Município de Fornos de Algodres											
Indicadores previstos	Campanha informativa		1		Suportes comunicação		1		Nº colaboradores		131	
Indicadores realizados			1				0				132	
Execução	Início	11-05-2023		Fim	11-05-2023		Desvios	Sim	x		Não	
Responsáveis	Município de Fornos de Algodres											
Parceiros	--											
Evidências	Flyer da campanha, Relatório da Ação											
Considerações finais	O público alvo da ação foram os 132 colaboradores do Município de Fornos de Algodres (68 do sexo masculino e 64 do sexo feminino).											

Ação nº 6

REESTRUTURAÇÃO MODELO DE DIAGNOSTICO DE NECESSIDADES E DEFINIÇÃO DE PLANOS DE FORMAÇÃO												
Objetivo geral	Promover o desenvolvimento de conhecimentos e competências dos(as) colaboradores(as) do Município											
Objetivos específicos	Atualizar procedimento e definir modelo de levantamento de necessidades de capacitação internas											
Atividades Previstas	Criar e aprovar procedimento de levantamento de necessidades de capacitação internas com base em modelo adequado à estrutura organizacional – definição de modelo Definição do modelo de construção do Plano de Formação a adotar											
Atividades realizadas	Início do procedimento de levantamento de necessidades de capacitação internas											
Público-alvo	Colaboradores(as) do Município											
Indicadores previstos	Procedimento aprovado		1		Modelo diagnóstico		1		Modelo Plano de Formação		1	
Indicadores realizados			0				0				0	
Execução	Início	11-05-2023		Fim	Em execução		Desvios	Sim	x		Não	
Responsáveis	Município de Fornos de Algodres											
Parceiros	--											
Evidências	Ata de Reunião											
Considerações finais	Na presente ação apenas foi iniciado o procedimento de levantamento de necessidades de capacitação internas. Considera-se a existência de um desvio a nível de cronograma.											

Cofinanciado por:



FORNOS DE ALGODRES
MUNICÍPIO



POISE
PROGRAMA OPERACIONAL
INCLUSÃO SOCIAL
E EMPREGO



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

Ação nº 8

IMPLEMENTAÇÃO INTEGRAL DO SIADAP										
Objetivo geral	Contribuir para a melhoria do desempenho e qualidade dos serviços, para a articulação eficiente dos serviços, dirigentes e demais trabalhadores(as) e para a promoção da sua motivação profissional e desenvolvimento de competências									
Objetivos específicos	Avaliar o desempenho da totalidade dos recursos humanos do Município									
Atividades Previstas	Concluir a implementação do SIADAP em toda a estrutura do Município									
Atividades realizadas	Implementação do SIADAP em toda a estrutura do Município									
Público-alvo	Colaboradores(as) do Município									
Indicadores previstos	Nº de colaboradores(as) com avaliação de desempenho							>90%		
Indicadores realizados								98%		
Execução	Início	05-01-2023	Fim	05-01-2023	Desvios	Sim	x	Não		
Responsáveis	Município de Fornos de Algodres									
Parceiros	-									
Evidências	Ata									
Considerações finais	A ação foi concluída com sucesso, cumprindo-se com os indicadores previstos. O município conta com um total de 132 colaboradores (68 sexo masculino e 64 sexo feminino), foram avaliados 67 colaboradores e 62 colaboradoras. Verificou-se um desvio a nível do cronograma previsto.									

Ação nº 10

ESCOLA MEETS URBANISMO									
Objetivo geral	Desenvolver mecanismos de demonstração da atividade desenvolvida no Departamento de Urbanismo junto da população em idade escolar								
Objetivos específicos	Dar a conhecer as atividades desenvolvidas na Divisão do Urbanismo e os seus impactos na sociedade e na vida local Promover as profissões associadas ao Urbanismo junto da comunidade escolar								
Atividades Previstas	Criar e dinamizar o “dia aberto” da Divisão do Urbanismo destinado à comunidade escolar Organizar visita ao Município e em particular à Divisão do Urbanismo Organizar visita guiada ao Centro Urbano demonstrativa das intervenções urbanísticas e recolha de opiniões								
Atividades realizadas	“Dia Aberto” da Divisão do Urbanismo destinado à comunidade escolar Organizar visita ao Município e em particular à Divisão do Urbanismo								
Público-alvo	Divisão do Urbanismo; Alunos(as) do Agrupamento de Escolas de Fornos de Algodres								
Indicadores previstos	Dia aberto/ano	1	Visita guiada à DU/ano	1	Visita guiada à ARU de FA/ano	1			
Indicadores realizados		1		1		0			
Execução	Início	17-03-2023	Fim	17-03-2023	Desvios	Sim	x	Não	
Responsáveis	Município de Fornos de Algodres								
Parceiros	Agrupamento de Escolas de Fornos de Algodres								
Evidências	Registo fotográfico, Relatório de Ação								
Considerações finais	A ação prevista para o 4º trimestre de 2023, foi antecipada para o 1º trimestre de 2023. Verificou-se a participação de 4 alunos e 4 alunas do Agrupamento de Escolas de Fornos de Algodres.								

Ação nº 18

CONFERÊNCIA ANUAL DE EMPREENDEDORAS									
Objetivo geral	Promover o empoderamento e o empreendedorismo feminino								
Objetivos específicos	Incentivar mulheres à criação de autoemprego e/ou de empresas Sensibilizar para as oportunidades e desafios do empreendedorismo feminino								
Atividades Previstas	Realizar conferência anual de empreendedoras locais								
Atividades realizadas	Conferência “Promover a Importância do empreendedorismo feminino: desafios e oportunidades”								
Público-alvo	Mulheres residentes no concelho								
Indicadores previstos	Conferência	1/ano	Nº de participantes	30	Grau de satisfação	>75%			
Indicadores realizados		1		52		Não Aplicável			
Execução	Início	19-11-2022	Fim	19-11-2022	Desvios	Sim	x	Não	
Responsáveis	Município de Fornos de Algodres								
Parceiros	CLDS 4G, 2 Empresas Locais, Segurança Social, Universidade de Coimbra, Nerga								
Evidências	Registo de Participantes, Relatório da Ação, Registo Fotográfico								
Considerações finais	Apesar de prevista para o 4º trimestre de 2023 a ação foi realizada, em Novembro de 2022, no qual contou com 52 participantes (4 do sexo masculino e 48 do sexo feminino).								

Cofinanciado por:



FORNOS DE ALGODRES
MUNICÍPIO



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

Ação nº 28

OFICINA DO AMBIENTE									
Objetivo geral	Promover a educação ambiental junto da comunidade escolar								
Objetivos específicos	Desenvolver mecanismos de educação ambiental prática, impulsionadores de uma educação e de um futuro mais “amigo do ambiente”								
Atividades Previstas	Reabilitar a escola de Cortiçô para a abertura da Oficina do Ambiente								
Atividades realizadas	Início da reabilitação da escola de Cortiçô para a abertura da Oficina do Ambiente								
Público-alvo	Alunos(as) do Agrupamento de Escolas de Fornos de Algodres								
Indicadores previstos	Oficina do Ambiente		1		Nº participantes/ano			30	
Indicadores realizados			0					0	
Execução	Início	13-11-2022	Fim	Em execução		Desvios	Sim	x	Não
Responsáveis	Município de Fornos de Algodres								
Parceiros	--								
Evidências	Registo fotográfico, Relatório de ação								
Considerações finais	Ação prevista para o 1º trimestre de 2023 foi antecipada para o 4º trimestre de 2022 e encontra-se em execução, prevê-se concluir a reabilitação e inauguração até 30-06-2023.								

Ação nº 33

PLATAFORMA DO ASSOCIATIVISMO DE FORNOS DE ALGODRES									
Objetivo geral	Promover a cultura e o associativismo local								
Objetivos específicos	Desenvolver uma ferramenta digital para divulgação de apoios, dinamizar a rede cultural local e promover o recenseamento associativo local								
Atividades Previstas	Criar e divulgar a Plataforma Digital do Associativismo de Fornos de Algodres								
Atividades realizadas	Divulgação da Plataforma Digital do Associativismo de Fornos de Algodres								
Público-alvo	Associações do concelho de Fornos de Algodres								
Indicadores previstos	Plataforma		1		Nº de associações aderentes			25	
Indicadores realizados			1					1	
Execução	Início	16-05-2023	Fim	Em execução		Desvios	Sim	x	Não
Responsáveis	Município de Fornos de Algodres								
Parceiros	NA								
Evidências	Relatório de Ação; Print Screen da Plataforma do Associativismo on-line; Aviso								
Considerações finais	Apesar do concelho dispor de 25 Associações, até à data que abrange o presente relatório de execução, registou-se apenas uma inscrição da Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de Fornos de Algodres, ou seja, o indicador “nº de associações aderentes” não foi o previsto. Verificou-se um desvio relativamente ao cronograma previsto.								

Ação nº 38

APP “FORNOS DE ALGODRES MOBILE”									
Objetivo geral	Desenvolver políticas e dispor de instrumentos de ação integradores da perspetiva de género								
Objetivos específicos	Contribuir para aproximar as estratégias de governação aos ensejos da população nos diversos domínios de apoio à população								
Atividades Previstas	Lançamento público e divulgação da APP								
Atividades realizadas	Reforço de Informação e divulgação da APP junto das Instituições								
Público-alvo	População residente no concelho de Fornos de Algodres								
Indicadores previstos	Lançamento público da APP		1						
Indicadores realizados			1*						
Execução	Início	---	Fim	---		Desvios	Sim	x	Não
Responsáveis	Município de Fornos de Algodres								
Parceiros	CLAS								
Evidências	Print Screen App “FORNOS DE ALGODRES MOBILE”;								
Considerações finais	*A app “Fornos de Algodres Mobile”, foi criada anteriormente à elaboração do plano municipal para a igualdade mas pretendia-se como atividade do plano o seu lançamento e divulgação. O seu lançamento foi também antecipado antes de finalizarem o plano, contudo a app carecia de reforço de informação, sendo necessário divulgar a mesma às instituições locais para o carregamento de dados. A aplicação encontra-se a funcionar em pleno até à data do presente relatório de execução.								

Cofinanciado por:



FORNOS DE ALGODRES
MUNICÍPIO



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

Ação nº 39

CENTRO LOCAL DE APOIO À INTEGRAÇÃO DE MIGRANTES										
Objetivo geral	Adequar os serviços públicos e promover o atendimento de proximidade para permitir uma resposta mais eficaz às populações, em especial às social e economicamente mais vulneráveis									
Objetivos específicos	Apoiar o processo de acolhimento e integração de pessoas migrantes, articulando com as diversas estruturas locais, e promovendo a interculturalidade a nível local									
Atividades Previstas	Lançamento público e divulgação do Centro Local de Apoio à integração de Migrantes									
Atividades realizadas	Lançamento público e divulgação do Centro Local de Apoio à integração de Migrante									
Público-alvo	População residente no concelho de Fornos de Algodres; migrantes									
Indicadores previstos	Lançamento público do CLAIM							1		
Indicadores realizados								1		
Execução	Início	20-04-2023	Fim	20-04-2023	Desvios	Sim	x	Não		
Responsáveis	Município de Fornos de Algodres									
Parceiros	CLAS de Fornos de Algodres									
Evidências	Relatório de Ação; Registo Fotográfico, Convite; Programa do Lançamento Público									
Considerações finais	Relativamente à presente ação conseguiram-se os seguintes resultados, cumprindo-se com todos os indicadores e atividades previstas. Considera-se a existência de um desvio, a nível de cronograma, a atividade foi realizada em Abril de 2023 (2º Trimestre 2023) e estava prevista para o 1º Trimestre de 2023. Na ação participaram 50 participantes (29 do sexo masculino e 21 do sexo feminino).									

Ação nº 40

ESTRUTURA MUNICIPAL DE VOLUNTARIADO									
Objetivo geral	Reforçar o apoio a pessoas e famílias em situação de vulnerabilidade e em risco de pobreza e/ou exclusão social e/ou em situação de isolamento								
Objetivos específicos	Reforçar e divulgar a Estrutura Municipal de Voluntariado								
Atividades Previstas	Divulgar a Estrutura Municipal de Voluntariado Recrutar voluntários(as) e criar base de dados Realizar/organizar ações de capacitação de voluntários(as)								
Atividades realizadas	Recrutamento de voluntários(as) Ação de capacitação para a Estrutura Municipal de Voluntários e IPSS do concelho								
Público-alvo	População adulta residente no concelho								
Indicadores previstos	EMV		1	Ação de divulgação		2	Nº sessões capacitação		2
Indicadores realizados			1			0			1
Execução	Início	10-03-2023	Fim	Em execução	Desvios	Sim		Não	x
Responsáveis	Município de Fornos de Algodres								
Parceiros	Corpo Nacional de Escutas (CNE) Agrupamento 1393; Irmandade da Santa Casa da Misericórdia de Fornos de Algodres; APSCDFA; Agrupamento de Escolas de Fornos de Algodres; AMSCR- MATA;								
Evidências	Inscrições Voluntários/as								
Considerações finais	Inscritos 8 voluntários (2 do sexo masculino e 6 do sexo feminino). Encontram-se em fase de seleção de voluntários.								

Cofinanciado por:



FORNOS DE ALGODRES
MUNICÍPIO



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

03. Resultados

O Relatório de Execução do Plano Municipal para a Igualdade foi produzido após a conclusão das ações previstas para o período de execução de novembro de 2022 a maio de 2023, com base nas ações de acompanhamento efetuadas no decorrer das ações e através da realização de reunião-debate envolvendo a EIVL, após a conclusão das referidas ações.

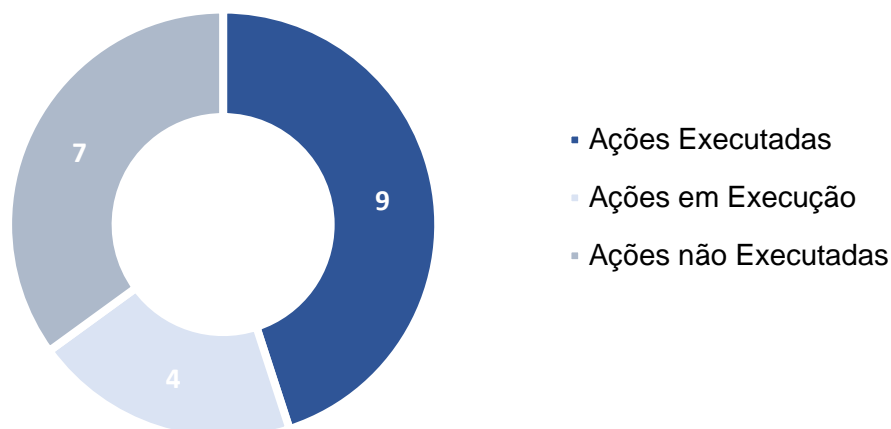
Para cada ação foi desenvolvido um relatório de execução da ação cujas conclusões foram integradas no presente documento.

A análise aos relatórios de avaliação das ações realizadas permitiu analisar:

- Nível de qualidade global das ações aferida pela EIVL;
- Nível de satisfação de participantes (quando aplicável);
- Nível de resultados alcançados;
- Evidências produzidas.

3.1. Indicadores de resultado

Ações do PMIND



No total de 17 ações previstas no período de tempo (4º trimestre de 2022 - 2º trimestre de 2023), até à data do presente relatório registaram-se 9 ações executadas, 4 ações em execução e 7 ações não executadas. Neste seguimento verifica-se um total de 20 ações (+3) das que estavam previstas e que foram antecipadas.

Dados Gerais

Indicador	Nº	Indicador	Nº	Taxa de execução
Nº de ações previstas	17	Nº de ações realizadas	9	53%
Nº de participantes previsto	362	Nº de participantes realizado	414	>100%
Grau de satisfação previsto	--	Grau de satisfação realizado	--	---
Nº de reuniões/sessões previstas	19	Nº de reuniões/sessões realizadas	5	26%
Nº de documentos criados	9	Nº de documentos realizado	2	22%
Nº de Parceiros previstos	11	Nº de Parceiros envolvidos	9	82%

O PMIND apresenta, das ações previstas no 4º trimestre de 2022, 1º trimestre de 2023 e 2º trimestre, uma taxa de execução **53%**, envolvendo 414 participantes.

No que diz respeito à taxa de execução das ações, verificou-se que o valor obtido é relativamente inferior ao previsto, devido em grande medida ao curto período disponível para a sua execução, encontrando-se grande parte das ações em execução, com fim previsto para o curto prazo, algumas até final de junho, e outras até ao final do ano corrente.

Verificou-se ainda, a antecipação das ações, nº4 que estava prevista para o 2º trimestre de 2023 e as ações nº 10 e nº 18 previstas para o 4º trimestre de 2024, que, de momento, se encontram executadas. Conforme apresentado no quadro acima, verifica-se que não há registos do grau de satisfação das ações, visto que não estava previsto. Apesar da ação nº10 (ação antecipada) prever, não se registou o grau de satisfação dos participantes.

Relativamente ao número de participantes, o indicador de realização superou em muito o previsto **(+14%)**.

No que diz respeito ao nº de reuniões/sessões, salienta-se a obtenção de uma baixa taxa de execução de **23%**, o mesmo acontece o com o nº de documentos criados, com uma taxa de execução de **22%**.

Estas taxas de execução com percentagens baixas, uma vez mais, são justificadas pelo número ainda relevante de ações em execução e não executadas.

Foi também possível verificar, que se obteve uma boa taxa de execução relativamente ao envolvimento dos parceiros **(82%)**.

Nº de participantes por sexo

Participantes	Homens	%	Mulheres	%	Total
Valor	178	43	236	57	414

De acordo com a informação do quadro atrás representado, as ações executadas envolveram, no total, **414** participantes, dos quais **178** do sexo masculino (**43%**) e **236** do sexo feminino (**57%**), resultando numa taxa de feminização de **57%**, ou seja, muito próxima do equilíbrio total. O nº de participantes foi contabilizado em todas as ações executadas, sempre que aplicável.

3.2. Avaliação

3.2.1. Introdução

No âmbito da avaliação apenas foi feita a autoavaliação pela EIVL, integrado no relatório de execução de cada ação. Apesar de, se verificar a existência de participantes, não foram aplicados questionários de satisfação, uma vez que não estava previsto nas ações dos respetivos trimestres (4º trimestre de 2022, 1º trimestre e 2º trimestre de 2023), assim, não foi possível obter a avaliação das ações por parte dos participantes.

3.2.2. Autoavaliação

Com o objetivo de avaliar a satisfação e impacto da intervenção no âmbito do PMIND, foram feitas as seguintes questões de autoavaliação à EIVL:

Questão	1	2	3	4	5
1. Considera que a ação foi implementada/concluída?					
2. Avalie o envolvimento dos/as participantes.					
3. Os resultados foram alcançados?					
4. Como considera o envolvimento de parceiros/as?					
5. Como considera o impacto da medida?					

Esta avaliação foi efetuada tendo por base uma escala de 1 a 5, sendo, 1- Muito Pouco; 2- Pouco; 3- Razoável, 4- Bom e 5- Muito Bom.

3.2.3. Análise de resultados

Autoavaliação

Questão	Nº de respostas					Média
	1	2	3	4	5	
1. Considera que a ação foi implementada/concluída?	0	0	0	1	8	4,89
2. Avalie o envolvimento dos/as participantes.	0	0	0	0	8	5
3. Os resultados foram alcançados?	0	0	0	1	8	4,89
4. Como considera o envolvimento de parceiros/as?	0	0	0	0	4	5
5. Como considera o impacto da medida?	0	0	0	0	9	5
Média						4,96

Em matéria de auto-avaliação, conclui-se que a avaliação global média das ações executadas é de **4,96** em 5 pontos possíveis, correspondendo a uma taxa de **99,2%**. Verifica-se que as ações executadas obtiveram uma avaliação excelente a todos os níveis (implementação, envolvimento dos(as) participantes, resultados alcançados, envolvimento dos(as) parceiros(as) e impacto da medida).

O questionário de auto-avaliação foi aplicado às nove ações executadas, resultando, deste modo, na produção de nove relatórios de execução da ação.

04. Conclusões

O presente Relatório de Execução do Plano Municipal para a Igualdade reflete seis meses de execução das medidas previstas no plano, desde 19 de novembro de 2022 (data da realização da primeira ação do plano) a 31 de maio de 2023, em vez dos 12 meses desejáveis. Tal situação resulta, em grande medida dos efeitos resultantes da crise pandémica em plena fase de elaboração do Diagnóstico, tendo atrasado consideravelmente todas as restantes fases.

Assim, não foi possível refletir os primeiros 12 meses de execução das ações e como resultado, a execução do PMIND 2022-2026 é inferior a 70%, no período em análise, ou seja, 53%. Contudo, o Município de Fornos de Algodres compromete-se a acelerar os níveis de execução ainda durante o decorrer do ano de 2023, prevendo-se que, no final do ano, o Plano se encontre com níveis de execução superiores a 70%.

No que foi possível observar ao longo do presente relatório e se considerarmos as ações em execução, poderemos afirmar que as principais metas do PMIND foram alcançadas.

Cofinanciado por:



**FORNOS DE
ALGODRES**
MUNICIPIO



CIG
COMISSÃO PARA A IGUALDADE
E A NÃO DISCRIMINAÇÃO



POISE
PROGRAMA OPERACIONAL
INCLUSÃO SOCIAL
E EMPREGO



**PORTUGAL
2020**



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu